



KÄSKKIRI


Tallinn

„15.“ aprill 2009. a nr 38.

Riikliku Eksami- ja Kvalifikatsioonikeskuse
2008. a tegevusaruande kinnitamine

Haridus- ja teadusministri 29. novembri 2004. a määruse nr 58 „Riikliku Eksami- ja Kvalifikatsioonikeskuse põhimäärus“ § 9 punkti 10 alusel.

1. Kinnitan Riikliku Eksami- ja Kvalifikatsioonikeskuse 2008. a tegevusaruande (Lisa 1).
2. Kinnitan 2008. a tegevuskava täitmise aruande meetmete järgi (Lisa 2).



Robert Lippin
Direktor

Riikliku Eksami- ja Kvalifikatsioonikeskuse 2008. a tegevusaruanne

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
1.	Juhtimine			
1.1.	Eestvedamine			
1.1.1.	Juhtkonna poolt on välja töötatud ja kokku lepitud eksamikeskuse missioon, visioon ja põhiväärtused.	30.04.2008	direktor	Ülesanne täidetud tähtaegselt.
1.1.2.	Ellu on viidud eksamikeskuse uue missiooni, visiooni ja põhiväärtuste töötajateni viimise ja järgimise hindamise plaan.	22.12.2008	M. Pettai	04.09.2008 toimus Väärtuste päev, ehitati Väärtuste maja, väärtused kajastusid tulemuspalga kriteeriumides, töötajate jõulukinkidel, personali rahulolu-uuringus jm.
1.1.3.	Juhtkond tegutseb ühtse meeskonnana, on kokku lepitud ühised reeglid meeskonnatöök.	29.09.2008	direktor	Ülesanne täitmata seoses juhtkonna liikmete erineva nägemusega meeskonnatööst ja reeglitest. Töenäoline täitmistähtaeg 2009. a I poolaasta jooksul.
1.1.4.	Töötajate pideva motiveerimise ja tunnustamise vajadusest lähtuvalt on hinnatud personali rahulolu erinevate tunnustus- ja motivatsioonivõimalustega ning planeeritud vastavad parendustegevused.	13.10.2008	K. Tamman	Personali rahulolu hindamiseks on läbi viidud uuring. Parendustegevused sõltuvad 2009. a eelarvest.
1.2.	Strateegiline juhtimine			
1.2.1.	Juhtkonna poolt on välja töötatud eksamikeskuse strateegilised eesmärgid aastateks 2009 - 2012.	1.07.2008	A. Ääremaa	Tegevus pooleli, jätkub 2009.
1.2.2.	Strateegiliste eesmärkide täitmiseks on koostatud aastateks 2009 - 2012 rakenduskava.	29.09.2008	A. Ääremaa	Tegevus pooleli, jätkub 2010.
1.2.3.	Strateegilised eesmärgid ning tegevused nende täitmiseks on viidud töötajateni, töötajad on protsessi kaasatud ning teadlikud oma ülesannetest eesmärkide elluviimisel.	17.11.2008	osak juhatajad	Vajab täiendavat arutelu 2009. aastal.
1.2.4.	Välja on töötatud ja kokku lepitud eksamikeskuse tööplaani ja eelarve esialgne jaotus 2009. aastaks.	22.12.2008	direktor	Tööplaani osas ülesanne täitmata seoses võimaliku eelarve kärpega 2009. a alguses. Ülesanne täidetakse 2009. a I kvartali lõpuks. Eelarve esialgne jaotuse osas ül täidetud tähtaegselt.
2.	Töötajad			
2.1.	Personalipoliitika			
2.1.1.	Välja on töötatud ja kinnitatud personalipoliitika, mis koosneb 4 osast: personali planeerimine ja värbamine, personali toetamine ja arendamine, personali tunnustamine ja motiveerimine, personali hindamine).	10.11.2008	K. Piiskop	Tegevus pooleli, on koostatud ja läbi viidud küsitlus töötajate rahulolust. Tulemuste esialgne analüüs olemas. Analüüsi tulemused on sisendike personalipoliitika väljatöötamisel. Aruteluks on esitatud personalipoliitika kui dokumendi struktuur.

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
2.1.2.	Personalipoliitika elluviimiseks on koostatud rakenduskava aastateks 2009 - 2012, sealhulgas:	10.11.2008	K. Piiskop	Rakenduskava koostatakse pärast personalipoliitika väljatöötamist.
2.1.2.1.	välja on töötatud ühtne katseaja lõpuvestluse vorm, juhtkond oskab seda kasutada.	27.10.2008	K. Tamman	Ülesanne täitmata, täidetakse 2009. a I poolaasta jooksul.
2.1.2.2.	uuendatud on arenguevestluse formaat, arenguevestlus koosneb töötaja enesehindamisest (sh meeskonnarollide hindamine osakonnas) ja arenguevestlusest.	27.10.2008	K. Tamman	Ülesanne täidetud.
2.1.2.3.	välja on töötatud koolituspõhimõtted mis hõlmab koolitust strateegiliste eesmärkide täitmiseks, iga töötaja tööga seotud kompetentsikoolitust, osakonna vajadustest tulenevat koolitust (meeskonnakoolitust), keeltekoolitust, osakondade teabepäevad jne	22.09.2008	K. Tamman	Ülesanne täitmata, kuna üldiste koolituspõhimõtete väljatöötamine eeldab strateegiliste eesmärkide dokumendi ja personalipoliitika olemasolu. Eeldatav täitmine 2009. a IV kvartali jooksul.
2.1.2.4.	välja on töötatud mentoriprogramm eksamikeskusse uute töötajate tööle asumise toetamiseks	22.09.2008	K. Tamman	Ülesanne täidetud, mentorprogramm on välja töötatud ja kõikidele uutele töötajatele on määratud mentor.
2.1.2.5.	välja on töötatud ametikohtade hindamise põhimõtted	22.09.2008	K. Sõstar	Ülesanne on täidetud. Ametikohtade hindamise eesmärkidega, põhimõtete ja lisaväärtustega on tutvutud vastava kirjanduse ja personalitöö spetsialistidega (Eksamikeskus, HTM, Fontes) konsulteerimise kaudu. Hindamisepõhimõtete üle on arutletud juhtkonna koosolekutel 30.06. ja 08.12. 2008.
2.2.	Personaliresursside planeerimine ja juhtimine			
2.2.1.	Värbamisplaan 2008. a viiakse läbi järgmise kava kohaselt:			
	- haridusasutuste sisehindamise nõustamise osakond 2 in	1.09.2008	M. Pettai	Värvati 3 inimest, 1 sisehindamise nõunik ning 2 programmi koordinaatorit.
	- kutsehariduse osakond 5 in	29.09.2008	K. Piiskop	Ülesanne täidetud.
	- välisprojektide rakendamise osakond 11 in	1.09.2008	M. Kõiva	Ülesanne täidetud, osakonnas on 11 töötajat.
	- õpetajaosakond 2 in	29.09.2008	M.-E. Täht	Ülesanne täidetud.
	- üldhariduse õppekavade ja eksamite osakond 2 in	29.09.2008	A. Püüa	Ülesanne täitmata seoses õppekavaarenduse ül liikumisega HTMi.
2.3.	Personalii arengu toetamine			
2.3.1.	Katseaja lõpus on uue töötajaga läbi viidud ühtsetele alustel katseaja lõpuvestlus koos osakonna meeskonnarollide hindamisega, meeskond on tagasisidestatud.	jooksvalt	osakonna juhataja	Ülesanne täitmata. Täidetakse 2009.aastal.
2.3.2.	Kõikide eksamikeskuse uute töötajate sisseelamist toetatakse läbi mentoritoe st igale töötajale on määratud mentor.	jooksvalt	osakonna juhataja	Mentorprogramm toimib, mentorid on koolitatud. Alates augustist on kõigile uutele tööle asunutele määratud mentor. Mentroperioodi kohta on tehtud perioodi lõpus kokkuvõte.

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
2.3.3.	Kõikide eksamikeskuse töötajatega on läbi viidud arenguveestlused mõõduva perioodi tulemuste tagasisidestamiseks ning töötajate isikliku ja tööalase arengu ning edasiste ülesannete planeerimiseks ja toetamiseks.	19.12.2008	direktor, osakonna juhataja	Ülesanne täitmata, sest juhtkonna otsusel lükati arenguveestlused edasi 2009. a I kvartalisse, et töötada uuesti läbi 2 a tagasi kasutusel võetud arenguveestluse protokoll. Üi täidetakse 2009. I kvartali lõpuks.
2.3.4.	Eksamikeskuse töötajatele pakutakse aja- ja asjakohast koolitust keskuse tegevusvaldkondade ja strateegia, säästva majandamise, ressursside parema kasutamise jms valdkondades majasiseste teabepäevade ning muude sisekoolituse vormide kujul.	jooksvalt	osakondade juhatajad	Sept 2008 toimus uute töötajate infopäev, osa võtma olid kutsutud ka staažikad töötajad. 2008 esimesel poolaastal toimusid osakondade infopäevad. Kõigile Eksamikeskuse töötajatele toimusid Postipoisi koolitused lepingute paberivabaks menetlemiseks.
2.3.5.	Vastavalt koolitusplaanile võimaldatakse ja pakutakse töötajatele tööga ning isikliku arenguga seotud tulemuslikke koolitusi töötajate kompetentsuste ja oskuste ning karjääri arendamiseks	jooksvalt	osakondade juhatajad	Ülesanne täitma. Vajab täiendavaid arendusi ja kokkuleppeid 2009. a jooksul. Sõltuv ka eelarve kärbeta suurusest.
2.3.6.	Läbi on viidud ametikohtade hindamine.	22.12.2008	K. Sõstar	Ülesanne täidetud osaliselt, sest võimalus osa võtta Rahandusministeeriumi korraldatavast kohustuslikust koolitusest avanes Eksamikeskuse hindamistöörühmale novembris 2008. Personalijuht on tutvustanud asutuse töötajatele ametikohtade hindamise põhimõtteid ning teavitanud eelseisvast hindamisest, hindamine toimub 2009. a.
3.	Partnerlus ja ressursid			
3.1.	Strateegilised partnerid ja võtmekliendid			
3.1.1.	Määratletud on eksamikeskuse strateegilised partnerid ja võtmekliendid erinevate tegevusvaldkondade lõikes.	6.10.2008	A. Püüa	Osakondade lõikes on partnerid ja huvigrupid määratletud.
3.1.2.	Välja on töötatud soovitusel strateegiliste partnerite ja võtmeklientide kaasamiseks tulemuslikkuse tõstmiseks eksamikeskuse tegevusvaldkondades ja keskuse sisemise arengu tugevdamiseks.	6.10.2008	A. Püüa	Ülesanne täitmata. Täidetakse 2009.aastal.
3.1.3.	On loodud koostöösuhted eksamikeskustega Soomes, Lätis ja Leedus.	8.12.2008	direktor	Üi osaliselt täitmata seoses prioriteetide järjekorra muutumisega. Teatud sidemed olemas Soome ja Läti eksamikeskustega, kuid tegemist ei ole süsteemse koostöösuhtega. Üi täitmine jääb 2009. aastasse.
3.2.	Inforessursside juhtimine.			
3.2.1.	Suurendamaks ühtekuuluvustunnet on võetud läbivalt kasutusele uus graafiline identiteet ning töötajaid on juhendatud täitmaks oma rolli eksamikeskuse maine kujundajatena avalikkuse ees	1.09.2008	M. Leikop	Ülesanne täidetud tähtaegselt. Uus graafika ja logo olemas ning käibes.

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
3.2.2.	Hinnatud onksamikeskuse tegevusnäitajate ja tugi- ning põhiprotsesside alase info kättesaadavust (sh läbi intraneti) ning piisavust töötajate hulgas, vajadusel on planeeritud ja ellu viidud vastavad parendused.	29.09.2008	M. Leikop	Täitmata, kuna vajab eelnevat arutelu ning kokkuleppeid juhtkonnas tegevusnäitajate, tugi- ja põhiprotsesside osas. Täitmise tähtaeg 2009.a lõpp.
3.2.3.	Eksamikeskuse kodulehekül on oluliselt täienenud vene ja inglise keelsete materjalidega, sisaldades vajalikku avalikku informatsiooni keskuse põhiprotsesside ja tegevusnäitajate kohta.	29.09.2008	M. Leikop	Ülesanne täidetud selles osas, et info ingl ja venek kodukal uueneb ja täieneb aastaringelt. Täielikult ja oluliselt on uuendatud eesti keele tasemeeksameid, vene keeles ka riigieksameid ja põhikooli lõpueksameid puudutav info.
3.3.	Finantsressursside kasutamine			
3.3.1.	On sõlmitud kokkuleppedksamikeskuse eelarve planeerimise, kasutamise ja finantsjuhtimise riskide juhtimise printsiipide osas, eelarve toetab täiel määral strateegiliste eesmärkide elluviimist	3.11.2008	direktor	Üi täitmata, seoses strateegia tegemise venimisega. Üi täitmine on sõltuvuses strateegi valmimisega.
3.3.2.	Juhtkond omab adekvaatset ülevaadetksamikeskuse eelarvest, kvartaalselt toimuvad juhtkonnapoolsed eelarve täitmise ülevaatused.	jooksvalt	Haldusdirektor	Ülesanne on alates 2008. a teisest poolest täidetud.
3.4.	Säästlik majandamine ja keskkond			
3.4.1.	Kokku on lepitud mida kujutab endast ressursside säästlik majandamine.	29.09.2008	M. Kärner	Täitmata, kuna pole üheselt selge ül eesmärk. Täitmine liikunud 2009. a.
3.4.2.	Välja on töötatud ja juurutatud säästliku majandamise ja keskkonnahoiu alased kokkulepped.	20.10.2008	M. Kärner	Vt eelmise punkti vastust.
3.4.2.	On hinnatud töötajate rahulolu uue töökeskkonnaga ning analüüsile tuginedes planeeritud sobivad parendustegevused.	10.11.2008	M. Jõulu	Ülesanne täitmata, kuna eeldab ajamahukat uuringut, mida ei jõutud läbi viia kiirete planeerimata tööülesannete täitmise tõttu. Töökeskkonnanõukogu on valmistanud ette küsimustiku, mille tulemuste alusel saab koostada töökeskkonna riskianalüüsi ja planeerida meetmed töökeskkonna parendamiseks. Analüüsi eeldatav valmimisaeg on 2009 I poolaasta. Seni toimub töökeskkonna parendamine jooksvalt vastavalt vajadustele.
4. Põhiprotsesside juhtimine				
Strateegiline eesmärk - Õpe on kõrgetasemeline ning igaühel on võrdsed võimalused võimete- ja				
Meede 1.1. - Avardatakse võimalusi alushariduse omandamiseks, koolieelsetes lasteasutustes ja üldhariduskoolides				
4.1.	PGS muutmise eelnõu (HEV, koolikohustus, õpilasmavalitsus, õpikeskkonna standard jm) on ette valmistatudksamikeskuse osalemisel.	1.07.2008	ÜhO	Ülesanne täidetud.
4.2.	Keskkonnahariduse strateegia on välja töötatudksamikeskuse osalemisel.	30.11.2008	ÜhO	Ülesanne täitmata. On osaletud kõikidel HTMi poolt korraldatud nõupidamistel. Strateegia väljatöötamine on takerdunud, loodetakse jätkata 2009. aastal.
4.3.	Programmi „Turvaline Kool“ tegevuskava koostatudksamikeskuse osalemisel.	31.06.2008	ÜhO	Ülesanne on täidetud. Exsamikeskuse spetsialist on protsessis osalenud.

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
4.4.	Ministri määruse „Põhikooli ja gümnaasiumi lõpueksamite korraldamise ning põhikooli ja gümnaasiumi lõpetamise tingimused ja kord” muutmise eelnõu on ette valmistatud ja esitatud HTM-le.	31.06.2008	ÜhO, KeO, EKO	Ülesanne täidetud.
4.5.	Ette on valmistatud määruse „Üleriigiliste ainenõukogude ülesanded ja töökord” eelnõu ja seletuskiri.	15.02.2008	ÜhO	Ülesanne täidetud.
4.6.	Määruse "riiklikule õppekavale vastavate õpikute, töövihikute, tööraamatute loetelu 2008/ 2009 õa" eelnõu on koostatud.	20.07.2008	ÜhO	Ülesanne täidetud.
4.7.	Vastavalt ajagraafikule on läbi viidud ESF projekti "Diferentseeritud õppe alase täienduskoolituse õppekava koostamine"	30.07.2008	ÜhO	Ülesanne täidetud.
4.8.	Läbi viidud ESF programmi "Hariduslike erivajadustega õpilaste õppevara arendamine" 2008. a tegevused.	31.12.2008	VPRO	Ülesanne täidetud, tegevused teostatud vastavalt programmi tegevuskavale.
4.9.	Liiklusohutusprogrammi tegevuskavas 2007–2011 aastaks 2008 planeeritud tegevused on ellu viidud:	31.12..2008	ÜhO	Ülesanne täidetud.
4.9.1.	Koolieelsetele lasteasutustele ja üldhariduskoolidele on välja töötatud liiklusohutusealased õppemetoodilised materjalid.	31.12.2008	ÜhO	2008. aastal rahastas HTM liiklusohutuslaste teabepäevade korraldamist ning liiklusohutuslaste lisaõppematerjali koostamist 3. kooliastmele ning gümnaasiumile. Teabepäevade sihtrühmadeks olid huvijuhid ja loodusainete õpetajad ning need toimusid Tallinnas ja Pärnus. Lisaõppematerjali töölehed on koostatud ning 2009. jätkub õpetajatele metoodiliste juhendite koostamine.
4.9.2.	15 liikluskasvatuse täienduskoolituse lektorit on välja koolitatud.	1.01.2009	ÜhO	TÜ Haapasalu Kolledz valmistas ette õppekava (eksamikeskus osales) täienduskoolituse läbiviimiseks.
4.10.	Säästvat arengut toetava hariduse tegevuskava 2008. aasta tegevused on ellu viidud.	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne täidetud osaliselt. Tegevuste elluviimine ei ole enam eksamikeskuse vastutusel, kuna 01.12. likvideeriti vastav ametikoht ja rahalised vahendid.
4.11.	Ülemaailmse õpilaste teadus- ja keskkonnaprogrammi GLOBE 2008. aasta tegevused on ellu viidud.	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne on täidetud seisuga 01.12.2008. a.
4.12.	Hindamiseks esitatud kooliõppekavadele on antud eksperthinnang.	1.01.2009	ÜhO, KeO	Ülesanne täidetud.
4.13.	Koostatud on 2 kogumikku sarjas "Abiks Õpetajale": „Eriandekas laps koolis" ja "Ülesandeid funktsionaalse lugemisoskuse hindamiseks ja arendamiseks PISA uuringute alusel".	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne on täitmata, kuna 2008.aastal puudusid vastavad rahalised vahendid.
Meede 1.4. - Luuakse paindlikud võimalused kutsehariduse omandamiseks, mis arvestavad õppija ja ühiskonna vajadusi.				
4.14.	Riiklike õppekavade kehtestamiseks määruste ettevalmistamine (25 eelnõud) ja koolituste läbiviimine õppekavade rakendamiseks	2008 dets	KuHO	Ülesanne täidetud.
4.15.	Läbi viidud ESF programmi "Kutseõppe sisuline arendamine 2008-2013" 2008. a tegevused.	31.12.2008	VPRO	Ülesanne täidetud.

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
Meede 1.9. - Kaasajastatakse õppekavad ja rakendatakse uudseid õppemeetodeid.				
4.16.	Vastavalt lähteülesandele on osaletud põhikooli ja gümnaasiumi riikliku õppekava arendustöös.	31.12.2008	ÜhO, KeO	Ülesanne täidetud.
4.16.1.	Ainekavade esialgsed projektid on koostatud.	31.12.2008	ÜhO, KeO	Ülesanne on täidetud põhikooli riikliku õppekava osas.
4.17.	Koolieelse lasteasutuse õppekava rakendamist toetavad käsiraamatud on kirjastatud.	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne on täidetud. Koolieelse lasteasutuse riikliku õppekava rakendamist toetavad neli eestikeelset käsiraamatut on kirjastatud, neli venekeelset käsikirja on trükkimiseks valmis.
4.18.	Määruse "Põhikooli lihtsustatud riiklik õppekava" eelnõu koostatud ja esitatud HTM-le.	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne täitmata. 2008 valmisid lihtsustatud õppekavade (LÖK, TÖK, HÖK) ühine üldosa, analüüsi ja uuendati lihtsustatud õppekava üldosa, lihtsustatud õppekava emakeele, matemaatika, kehalise kasvatuse ja kunstõpetuse ainekavad, analüüsi 2005. aastal uuendatud ainekavu, samuti uuendati toimetuleku- ja hoolduskooli õppekavad. 2009. aastasse on planeeritud lihtsustatud õppekava muusikaõpetuse, vene keel emakeelena ja vene keel võõrkeelena ainekavade uuendamine ning koondada lihtsustatud õppekavade pakett eelnõuks ning esitada kinnitamiseks HTM-le.
4.19.	Waldorfkoolide raamõppekavale on antud eksperthinnang.	1.05.2008	ÜhO, KeO	Ülesanne täitmata. Raamõppekava esitamine hindamiseks nihkus 2009. aastasse.
Meede 1.10. - Luuakse tingimused õpetaja järjepidevaks professionaalseks arenguks.				
4.20.	Läbi on viidud vähemalt kaks atesteerimiskomisjoni koosolekut.	mai / detsember	ÕpO	Ülesanne täidetud, toimus viis komisjoni istungit.
4.21.	Läbi on viidud vähemalt üks õpetaja V kutse kvalifikatsiooni omistamine.	1.10.2008	ÕpO	Ülesanne täidetud.
4.22.	Välisriigis omandatud kutse kvalifikatsiooni tunnustamiseks esitatud taotlused on menetletud vastavalt nõuetele.	pidev tegevus	ÕpO	Ülesanne täidetud.
4.23.	Läbi viidud programmi "Üldhariduskoolide pedagoogide kvalifikatsiooni tõstmine, nende oskuste ajakohastamine" 2008. a tegevused.	31.12.2008	VPRO	Ülesanne on täidetud, tegevused on ellu viidud vastavalt programmi tegevuskavale.
4.24.	Õpetajahariduse strateegiast tulenevad ülesanded on täidetud.	31.12.2008	ÕpO	Ülesanne täidetud.
4.25.	Teostatud ESF projekti "Kutseõpetajate väljaõppe ja täienduskoolituse süsteemi arendamine" tegevused vastavalt ajagraafikule.	31.12.2008	VPRO	Ülesanne täidetud, projekt tähtaegselt lõpetatud.
Meede 1.12. - Arendatakse välja kvaliteedikindlustussüsteemid.				
4.26.	Läbi viidud programmi "Üldhariduse kvaliteedi parandamist toetava õppeasutuse sisehindamissüsteemi rakendamise toetamine" 2008. a tegevused.	31.12.2008	VPRO	Ülesanne täidetud.
Meede 1.13. - Arendatakse teavitus- ja nõustamissüsteemi.				
4.27.	Läbi viidud ESF programmi "Õppenõustamissüsteemi arendamine" 2008. a tegevused.	31.12.2008	VPRO	Ülesanne täidetud.

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
Meede 1.14. - Avardatakse rahvusvahelist koostööd.				
4.28.	Humanitaarõiguslaseid õppematerjale on koolides katsetatud ja õpetajatele täienduskursustel tutvustatud (vastavalt kolmepoolsele kokkuleppele Rahvusvahelise Punase Risti Komitee, Eesti Punase Risti ja HTM vahel)	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne täidetud.
Meede 1.15. - Haridussüsteemi juhtimine ja hindamine on professionaalne ning arengut toetav.				
4.29.	Õpituduste välishindamissüsteemi arenduskava on koostatud eksamikeskuse osalemisel.	31.12.2008	ÜhO, EKO, KeO	Ülesande täitmine on pooleli. Tegevus jätkub 2009. aastal.
4.30.	Eksamitulemuste standardiseerimise põhimõtted on välja töötatud.	1.06.2008	ÜhO, KeO	Ülesanne täidetud.
4.31.	Üleriigilised tasemetööd on ette valmistatud ja läbi viidud 8 õppeaines.	1.05.2008	ÜhO, KeO, EKO	Ülesanne täidetud.
4.32.	Põhikooli lõpueksamitööd on ette valmistatud ja läbi viidud 14 õppeaines.	1.06.2008	ÜhO, KeO, EKO	Ülesanne täidetud.
4.33.	Riigieksamitööd põhi- ja lisaeksamiks on ette valmistatud ja läbi viidud 14 õppeaines.	20.07.2008	ÜhO, KeO, EKO	Ülesanne täidetud.
4.34.	2008. aasta lõpueksamite ja tasemetööde tulemused on analüüsitud ja eksamikeskuse kodulehel avalikustatud.	15.10.2008	ÜhO, KeO, EKO	Ülesanne on täitmata. 2008. aasta eelarves puudusid rahalised vahendid analüüside tellimiseks.
4.35.	Rahvusvahelise võrdlusuuringu PISA 2006 tulemused on analüüsitud ja analüüsid avalikustatud.	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne täidetud.
4.36.	PISA 2009 eeltest on ette valmistatud, testimine läbi viidud, tööd hinnatud, andmed sisestatud ja edastatud PISA Keskusele.	1.07.2008	ÜhO, KeO, EKO	Ülesanne täidetud.
4.37.	2008. aasta lõpueksamite ja tasemetööde kohta on koostatud kokkuvõtavad artiklid ja avaldatud HTM-i välishindamise aastaraamatus.	1.11.2008	ÜhO, KeO	Ülesanne täidetud.
4.38.	Analüüsi „Põhikooli matemaatika ainekava põhiteadmiste ja -oskuste rakendumine matemaatika riigieksamil 2007.–2008. a” II etapp on läbi viidud.	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne on täitmata, 2008. aastal puudusid rahalised vahendid.
4.39.	Konverentsi "Hariduspeegel" toimumiseks on ettevalmistused tehtud.	31.12.2008	ÜhO	Ülesanne on täitmata, 2008. aastal puudusid rahalised vahendid.
4.40.	Koolikatsuja 2006+ projekti õppeasutused on teistkordselt nõustatud	1.12.2008	HaSNO	Ülesanne on täidetud osaliselt, 2 õppeasutuse nõustamine on lükkunud 2009. aastasse, esimene koolijuhi vahetumise ja teine nõuniku haiguse tõttu.
4.41.	Sisehindamise nõustamist taotlenud asutused on nõustatud.	1.12.2008	HaSNO	2008 aastal on nõustatud kõik sellesse perioodi taotluse esitamid õppeasutused, kokku 61 õppeasutust.
4.42.	II ringi teabepäevad maakondades on läbi viidud.	1.12.2008	HaSNO	Õppeasutustele on toimunud teabepäevad 13 maakonnas, ühtekokku 25 teabeloengut.

Jrk nr	Eesmärk	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Ülesande täitmine
4.43.	Eksamiskeskuse kodulehekülj on pidevalt täiendatud sisehindamise alaste materjalidega: erinevad vormid, nõustatud õppeasutused, parim praktika, Koolikatsuja 2006+ projekti valmiv metoodikaraamat, abiks juhile, tähtsad teated (konkursid, programmid).	pidev tegevus	HaSNO	Ülesanne täidetud.
4.44.	On ilmunud ning atraktiivselt esitletud P.Senge "Schools Thats Learn"	1.12.2008	HaSNO	Raamat ilmus 05.01.2009
4.45.	Nõustamisprotsessi kirjeldus on välja töötatud ja piloteerimisel.	1.11.2008	HaSNO	Nõustamisprotsess on kirjeldatud. Kättesaadav eksamikeskuse veebis nii eesti kui vene keeles.
4.46.	Parendustegevused on sisse viidud osakonnas koostatud vormidele: sisehindamise aruande vorm, nõunikule tagasiside vorm, tagasisidevorm, eelaruande vorm, analüütilise aruande vorm, õpetaja enesehindamise vorm, rahuloluküsitluste erinevad vormid.	pidev tegevus	HaSNO	Ülesanne täidetud.
4.47.	Moodustatud on töörühm nõuniku eetika põhimõtete väljatöötamiseks, töörühma töö on käivitunud	1.09.2008	HaSNO	Põhimõtetes on kokku lepitud osakonna töötajate tasandil, oleme alustanud koostööd Tartu Ülikooli eetikakeskusega.
4.48.	Välja on töötatud nõuniku kutsestandardi eelnõu.	1.10.2008	HaSNO	Töö on seiskunud Kutsekoja poolse peatamise tõttu. Põhjuseks 5 astmeliselt 8 astmeliseks ülemineku tõttu.
4.49.	Sisehindamise määrase ja kohustuslike tegevusnäitajate asjakohasust on analüüsitud ja vajadusel algatatud muudatusettepanekud	1.10.2008	HaSNO	Analüüs on koostatud ning parendusettepanekud üle antud HTM-ile õigeaegselt.
4.50.	Inforaamatusse "Sisehindamise rakendamise haridusasutustes. Abiks juhile" on uuendatud ja on kättesaadav elektrooniliselt venekeelsena.	1.10.2008	HaSNO	Kättesaadav 31.12.2008
4.51.	Analüütiline aruanne sisehindamise toimimisest on esitatud HTMi.	1.09.2008	HaSNO	Ülesanne täidetud.
4.52.	2007/2008 aasta õppeasutuste sise- ja tagasisidearuanded on analüüsitud ja sellest lähtuvalt on planeeritud parendustegevused.	1.09.2008	HaSNO	Ülesanne täidetud.
4.53.	Õppeasutuste rahulolu nõustamistegevusega on välja selgitatud ja analüüsitud.	1.12.2008	HaSNO	Ülesanne täidetud. Analüüsi põhimõtteid ja vorme on uuendatud.
4.54.	Välja on töötatud Keeletestija kutsestandardi eelnõu	1.12.2008	KeO	Ekspertid on soovitanud leida teisi võimalusi keeletestija professionaalsuse tõstmiseks, arutelud ja tegevused jätkuvad 2009. a. Esimese meetmena on ette valmistatud keeletestijatele kohustuslik 120-tunnine koolitusprogramm (8 etappi, millest toimunud 3).

