



Kutseõpetaja väljaõppe ja täienduskoolituse süsteemi arendamine

Projekti kestus:
01.10.2005 - 30.06.2008

Riiklik Eksami- ja Kvalifikatsioonikeskus
ESF meetme 1.1 projekt 1.0101-0280





Eesmärk:
Välja töötada ja testida kutseõpetaja
väljaõppe ja täienduskoolitusmudel
15 õppekava rühmas.



1. Kutseõpetajate karjäärimumdelite ja koolitusvajaduse uuring



Teostaja: TLÜ Haridusuuringute Instituut,
2005-2006

Eesmärk: Selgitada välja kutseõpetajate karjäärimumdelite kujunemise viisid, anda lähteinformatsiooni kutseõpetajate väljaõppe ja täienduskoolituse süsteemi arendamiseks

Sihtrühm 300+45+75



Uuringus käsitleti:



- Kuidas toimub kutseõpetajaks saamine
- Kuidas toimub elukestev õppimine
- Milline on praegune kutseõpetaja täienduskoolitus ja selle vastavus tegelikule vajadusele
- Millised on olnud õppimise vormid ja viisid, õppimise ajendid
- Millised on õppetöös kasutatavad meetodikad
- Kuidas hangitakse õppematerjali
- Milline on üldteadmiste ja -oskuste vajadus
- Mis on koolitust takistavad tegurid
-
- Praktikajuhendajate koolitusvajadus ja töö eripära
- Õppejõudude hinnangud kutseõpetajate koolitusele

Levinumad kutseõpetajate karjääriteed:	N	% Õ
kõrgharidus - töötamine - KÕP	55	19%
keskeriharidus - töötamine - KÕP	32	11%
keskeriharidus - töötamine - KÕP - kõrgkool	30	10%
keskeriharidus - KÕP - kõrgkool	23	8%
kõrgkool - töötamine - KÕP - KÕP-koolitus	19	7%
töötamine - kõrgharidus - KÕP	14	5%
keskeriharidus - töötamine - kõrgharidus - töötamine - KÕP	13	5%
kõrgkool - KÕP	12	4%
keskeriharidus - KÕP	11	4%
keskeriharidus-töötamine ettevõttes-kõrgkool-KÕP	10	3%



Karjääriteed:

Erialane töökogemus

Ilma erialase töökogemusega - 16%

Neist enim on sellist karjääri noorimas vanusegrupis, 27%

Samas vajalikuks peavad töökogemust 97% vastanutest

Pedagoogiline koolitus

Õpetajakoolitus läbitud 71%

Hetkel läbib 10%

Ei ole üldse koolitustel osalenud 13%

Muud variandid 6%

Sh. nooremas vanusegrupis läbib koolitust praegu 25%





2. etapp- Kutseõpetaja erialaste pädevuste miinimumnõuete kirjelduste koostamine

Töörühmad olid õppekavarühmade põhised, kokku osales ~70 spetsialisti

Töö aluseks olid olemasolevad õppekavad ja kutsestandardid

Alusmaterjal täienduskoolituse õppekavadele





3. etapp- Täienduskoolituse konkurss – kutseõpetajatele, õppejõududele ja praktikajuhendajatele täienduskoolituse korraldamiseks

I töögrupp- hindamiskriteeriumite ja põhimõtete
väljatöötamiseks;

II töögrupp- laekunud taotluste hindamine

37 erialase täienduskoolituse jaoks

12 juhendamiselase koolituse jaoks

1 taotlus õppejõudude koolituseks



Valitud õppeasutused:



- Tartu Kutsehariduskeskus
- Tallinna Majanduskool
- Tallinna Tehnikakõrgkool
- Tallinna Teeninduskool
- Estonian Business School, JKK
- Tallinna Tööstushariduskeskus
- Eesti Hotelli- ja Turismimajanduse Erakool
- Luua Metsanduskool
- Kuressaare Ametikool
- Tallinna Polütehnikum
- Eesti Mereakadeemia
- Tallinna Teeninduskool
- Eesti Hotelli- ja Turismimajanduse Erakool
- Olustvere Teenindus- ja Maamajanduskool
- Paide Kutsekeskkool
- Tallinna Ülikool
- Tartu Ülikool



4. etapp- Täienduskoolituse õppekavade väljatöötamine

5. etapp- Koostatud täienduskoolituse õppekavade testimine valitud keskustes; vastavalt tagasisidele õppekavade korrigeerimine ja arendamine

Erialase täienduskoolituse eesmärk:

Ühtlustada ja täiendada erialaseid teadmisi ja oskusi ning pakkuda uut informatsiooni valdkonna arengutest, tõhustada koostööd

valdkonna õpetajate vahel

Koolituse maht ~ 40-120 tundi

Praktikajuhendajate täienduskoolituse eesmärk:

Pakkuda juhendamiselaseid teadmisi ja oskusi praktika tulemuslikkuse tõstmiseks, arendada koostööd ettevõtete ja koolide vahel

Koolituse maht ~ 40-80 tundi





Kokku on eesmärk koolitada

455 kutseõpetajat

250 praktikajuhendajat

45 õppejõudu

I etapp koolitusi on lõppenud

II etapp (jätkukoolitused) on käimas/kohe lõppemas

(4 erialast ja 4 praktikajuhendaja koolitust)

Kokkuvõtteks- tagasiside ja hinnangud on ülimalt positiivsed; indikaatorid saavutatakse





6. etapp- Kutseõpetajate väljaõppe ning täienduskoolituse mudeli(te) kirjeldamine

TULEMUS:

Kutseõpetajate täienduskoolituse süsteem 15 õppekavarühmas, lisaks praktikajuhendajate koolitus.

PROJEKTI INDIKAATORIKS:

vähemalt 16 täienduskoolituse õppekava (22)
viiakse läbi minimaalselt 30 koolitust (31)
koolitus min. 10 täienduskoolituskeskuses (16)





Lisandväärtus:

- Kutseõpetajate kuukiri
- Koolituskalender
www.ekk.edu.ee/kalender;

